

KATJA SCHÄFER

Führungskräfteentwicklung · Changebegleitung · Konfliktlösung · Keynotes



Veränderung führen. Ohne dass das Team blockiert.

Sicherheit geben in komplexen Veränderungsprozessen — für Führungskräfte und Organisationen in IT, Technik, Kliniken und Behörde.

AUF EINEN BLICK

Leistungsbereiche	Führungskräfteentwicklung, Changebegleitung, Konfliktlösung, Vorträge	Erfahrung	Seit 2012 in Führung & Change, davon 7 Jahre eigene Führungsverantwortung; seit 2019 selbstständig
Branchenschwerpunkte	IT & Technik, Kliniken & Pflege, öffentliche Qualifikation Verwaltung und Behörden, Verbände, Mittelstand		Dipl. Pädagogik, Kunsttherapeutin, M.A. Sozialmanagement, 2 Coachausbildungen
Zielgruppen	Geschäftsführung, Führungsebenen, Führungsteams, Teams mit ihrer Führungskraft	Zertifizierungen	Personal- & Businesscoach, NLP Practitioner, DISC, Lego Serious Play
Formate	Präsenz und Online; Einzelcoaching bis mehrjährige Organisationsbegleitung	Einsatzradius	München · DACH · international
Abrechnung	Projektfestpreis mit Leistungsbeschreibung — keine Tagessätze, keine Einzelabrechnung	Arbeitssprachen	Deutsch · Englisch · Spanisch
Kapazität	ca. 90 Workshoptage pro Jahr; Vorlauf für Reaktionszeit Präsenztage: 6 Wochen		Rückmeldung auf Anfragen innerhalb von 48 Stunden

WOFÜR ORGANISATIONEN MICH HOLEN

- **Wechsel von der Fach- in die Führungsrolle** — fachlich stark, in der Führungsrolle noch ohne Fundament.
- **Uneinheitliche Führungsebene** — jede Führungskraft führt anders, gemeinsames Verständnis fehlt.
- **Reorganisation, Matrix, Fusion, Digitalisierung** — der Plan steht, die Umsetzung stockt.
- **Konflikte, die Zeit und Menschen kosten** — zähe Abstimmungen, Sitzungen ohne Klartext, Entscheidungen, die niemand trägt.
- **Warnsignale** — steigender Krankenstand, Fluktuation in Schlüsselpositionen, Projekte, die immer wieder liegen bleiben.
- **Führung der Generation Z** — Erwartungen, die im bestehenden System reiben.

KOMBINATION AUS PRAXIS, PSYCHOLOGIE UND FÜHRUNG

Aus der Praxis, nicht aus dem Lehrbuch.

Eigene Teams geführt, vier Standorte aufgebaut, Führungskräfte ausgebildet, rund 350 Auszubildende begleitet. Inklusive der Fehler: die Masterarbeit war die Evaluation eines eigenen gescheiterten Changeprojekts.

Psychologischer Tiefgang.

Kunsttherapeutisches Studium, Managementstudium, zwei Coachausbildungen. Sicherheit auf beiden Ebenen: mit Zahlen, Daten, Fakten — und emotional, damit die Umsetzung trägt.

Leichtigkeit und Humor als Werkzeug.

Konflikt, Krise und Change sind schwer genug. Humor ist hier kein Beiwerk, sondern das Mittel, mit dem Menschen wieder klar denken und ins Handeln kommen.

Der Unterschied für Ihr Haus: keine Lösung von der Stange. Jedes Konzept entsteht nach Interviews und Umfragen aus Ihrer Organisation heraus — und wird vor Start zweimal mit Ihnen abgestimmt. Widerstände sind willkommen: Sie zeigen, wo der Plan noch nicht trägt.

14

Jahre Führung & Change

ca. 90

Workshoptage pro Jahr

10+

begleitete Changeprozesse

200+

Podcastfolgen seit 2019

WERDEGANG IN KURZFORM

2012

Erste Führungsrolle

Teamleitung mit 31 — als Kunsttherapeutin und Pädagogin, ohne Führungswissen.

2013/2014

Managementstudium

M.A. Sozialmanagement berufsbegleitend, Masterarbeit über ein eigenes gescheitertes Changeprojekt.

bis 2019

Aufbau und Ausbildung

Vier Standorte aufgebaut, Führungskräfte ausgebildet, Veränderung selbst umgesetzt.

seit 2019

Selbstständig

Coaching, Training und Changebegleitung im DACH-Raum und internationale Bühne. Podcast und Buch.

„Frau Schäfer gelingt der Mittelweg zwischen Lockerheit und Seriosität, mit praxisnahen und anschaulichen Beispielen. Die maßgeschneiderten Podcasts zu Führung auf Distanz und Kommunikation sind ein voller Erfolg.“

Dr. Thomas Wartzack, Personalleitung Stadt Nürnberg

KATJA SCHÄFER

FORMATE, UMFANG UND LEISTUNGEN

FORMAT	UMFANG, LEISTUNGEN UND ERGEBNIS
Präsenzworkshop	Sechs-Wochen-Projekt: Vorabsprachen, Konzeption auf Basis von Umfrage oder Interviews, Workshoptag, Nachbereitung, Evaluationscall. Inklusive Fotodokumentation mit Erklärungen — die Inhalte bleiben auch Monate später verständlich.
Workshopreihe	Mehrere Präsenzblöcke, etwa 3 × 2 Tage, verteilt über sechs bis achtzehn Monate. Ergebnis: ein gemeinsames Führungsverständnis, erarbeitet an Ihren echten Fällen.
Leadership Campus	Individuell kombiniert aus Präsenz, Coaching und Online, mit Zugang zur Onlinebibliothek inklusive Lernvideos und Workbook als Printausgabe (222 Seiten) — eine interne Führungsausbildung ohne eigenen Aufbauaufwand.
Leadership Coaching	Pakete ab sechs Monaten bis zur langfristigen Begleitung, Termine alle zwei bis vier Wochen. Dazwischen Rund-um-die-Uhr-Service für kurze Fragen, dazu feste Evaluationstermine für sichtbaren Lernfortschritt.
Leadership Snacks	Reihe von Terminen à zwei bis drei Stunden zu Themen wie Delegieren, Onboarding und Gespräche mit Mitarbeitenden. Ein Thema pro Termin — kurz genug, dass die Konzentration hält.
Changebegleitung	Von der Konzeption über den Kick-off bis zur langfristigen Partnerschaft, in der Regel ein bis zwei Jahre. Das Konzept entsteht individuell entlang Ihrer Bedarfe und evaluierbarer Ziele — damit Unternehmensvision, saubere Strategie und die Teams zusammenkommen. Changeprozesse begleitet Katja Schäfer seit 2013.
Systemische Konfliktlösung	Vom Konflikt zwischen zwei Mitarbeitenden bis zur Unternehmenskrise: Silodenken auflösen, Miteinander statt Gegeneinander, generationsübergreifend arbeiten. Auch für Einzelne — Burn-out-Prävention, Resilienzaufbau oder persönliche Krisen, die ins Berufsleben hineinwirken. Krisen werden angegangen statt unter den Teppich gekehrt, und weil die Psychologie hinter dem Konflikt mitgedacht wird, halten die Lösungen.
Keynotes und Impulse	45 bis 90 Minuten, deutsch, englisch oder spanisch. Themen: Crack the Conflict Code · So geht Führung · Führen der Gen Z.
Business Bootcamp	Vier Tage extern · 24.–27.09.2026 bei Salzburg · 06.–09.05.2027 Mallorca. Am Ende steht ein Fahrplan, der im Betriebsalltag trägt. Business Bootcamps sind auch für Firmen und Teams buchbar nach Absprache.

AUFTRAGGEBER (AUSWAHL)

Öffentlicher Dienst und Behörden: Stadt Nürnberg (Mentoringprogramm für Frauen in Führung, Teamentwicklung in der IT) · Landeshauptstadt München („Die ersten 100 Tage in Führung“) · Bayerisches Staatsministerium für Unterricht und Kultus · weitere Behörden

Kliniken und Verbände: Universitätsklinikum Regensburg (Führen im Duo für Pflegeleitungen) · Münchner Kliniken · VdW Bayern und bundesweit

IT, Technik und Wirtschaft: USU Software AG (1,5-jährige Changebegleitung, Übergang in die Matrixorganisation) · C&P Capeletti & Perl Gesellschaft für Datentechnik mbH (Change und Führungskräfteausbildung) · digitalfabriX GmbH

„Die Führungskräfte als Coach zu begleiten und ein neues Leadership-Team zu etablieren — beeindruckend gelungen.“
Frank Dreher, Managing Director, USU GmbH

SO LÄUFT DIE ZUSAMMENARBEIT

01	02	03	04
Ziele klären Mindestens zwei Gespräche zu Anlass, Zielen und Inhalten. Das erste ist kostenfrei.	Konzept und Angebot Konzept aus diesen Gesprächen, auf Wunsch ergänzt um Interviews oder Fragebogen — und von Ihnen abgenommen. Angebot mit Festpreis.	Wirksam umsetzen Präsenz bei Ihnen, im Seminarhotel oder in meinen Räumen in München. Jederzeit ansprechbar, auch für kurze Calls.	Verankern Evaluation zwei bis sechs Wochen nach jedem Format: Was wurde umgesetzt, was braucht es noch, damit es im Alltag bleibt?

WAS SIE INTERN WISSEN WOLLEN

- **Vergabefähiges Angebot:** Ziel, Leistungen, Zeitplan und Festpreis schriftlich, angepasst an Ihre Beschaffungsform.
- **Planbare Kosten:** Projektpauschale statt Tagessatz, auf Wunsch quartalsweise in Raten.
- **Storno:** kostenfrei bis acht Wochen vor Termin.
- **Mitbestimmung:** Arbeit mit dem Personal- oder Betriebsrat statt an ihm vorbei.
- **HR und Board** nehmen an internen Programmen als Bonusteilnehmende kostenfrei teil.
- **Vertraulichkeit:** Inhalte bleiben im Raum; keine Nennung als Referenz ohne Ihre Freigabe.

MITGLIEDSCHAFTEN UND PUBLIKATIONEN

 **GERMAN SPEAKERS ASSOCIATION**
GERMANY AUSTRIA SWITZERLAND
 **PSA SPAIN**
 **DEUTSCHER FACHVERBAND COACHING**
WIRTSCHAFTSRECHTUNG
 German Speakers Association · Professional Speakers Association Spain ·
 Deutscher Fachverband Coaching · zusätzlich Global Speakers Federation und
 BVMID

Publikationen: Buch „Ab jetzt Chef:in!“ (englische Ausgabe in Vorbereitung) · zweites Buch „Crack the Conflict Code“, deutsch und englisch · Podcast „Leadership leicht gemacht“, über 200 Folgen seit 2019

Der nächste Schritt ist ein Gespräch.

30 Minuten, kostenfrei. Falls ich nicht die Richtige bin, sage ich es Ihnen — und empfehle meist jemanden.

katja@katja-schaefer.de · +49 159 061 759 98 · katja-schaefer.de · linkedin.com/in/katjaschaefer-coaching